

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Богатырёв Дмитрий Кириллович

Должность: Ректор

Дата подписания: 12.10.2023 11:01:05

Уникальный программный ключ:

dda1af705f677e4f7a7e710a899618009a02592b74508e9ba77f30a85a11405

## Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников АНО ВО «РХГА»

Отзывы работодателей о качестве подготовки студентов и выпускников АНО ВО

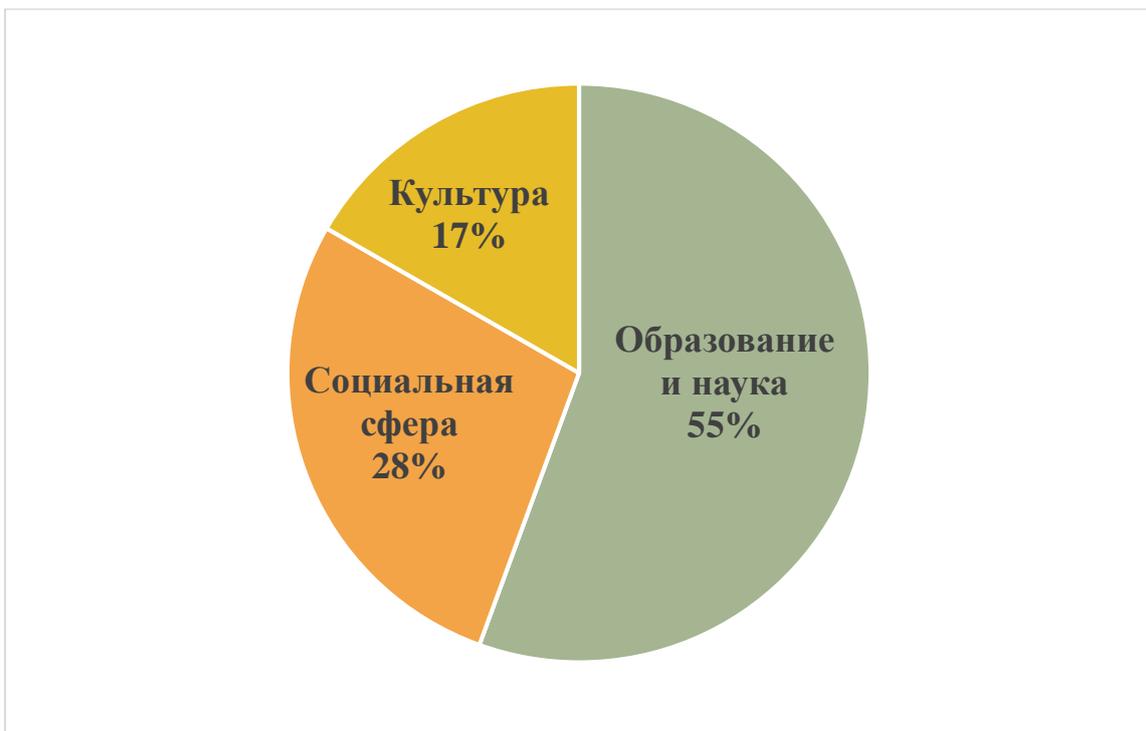
«РХГА» (далее – Академия) традиционно собираются с помощью анкетирования. В такой анкете вопросы сформированы по группам:

- настоящие и перспективные направления взаимодействия вуза и компаний/учреждений,
- личностные и профессиональные качества выпускников, которые в первую очередь необходимы молодым специалистам,
- собственно оценка качества подготовки студентов/выпускников Академии.

В 2022 году в опросе участвовало более 20 компаний/учреждений, большую часть из которых составляли учреждения образования и науки, социальной сферы (см. диаграмму № 1).

Диаграмма № 1.

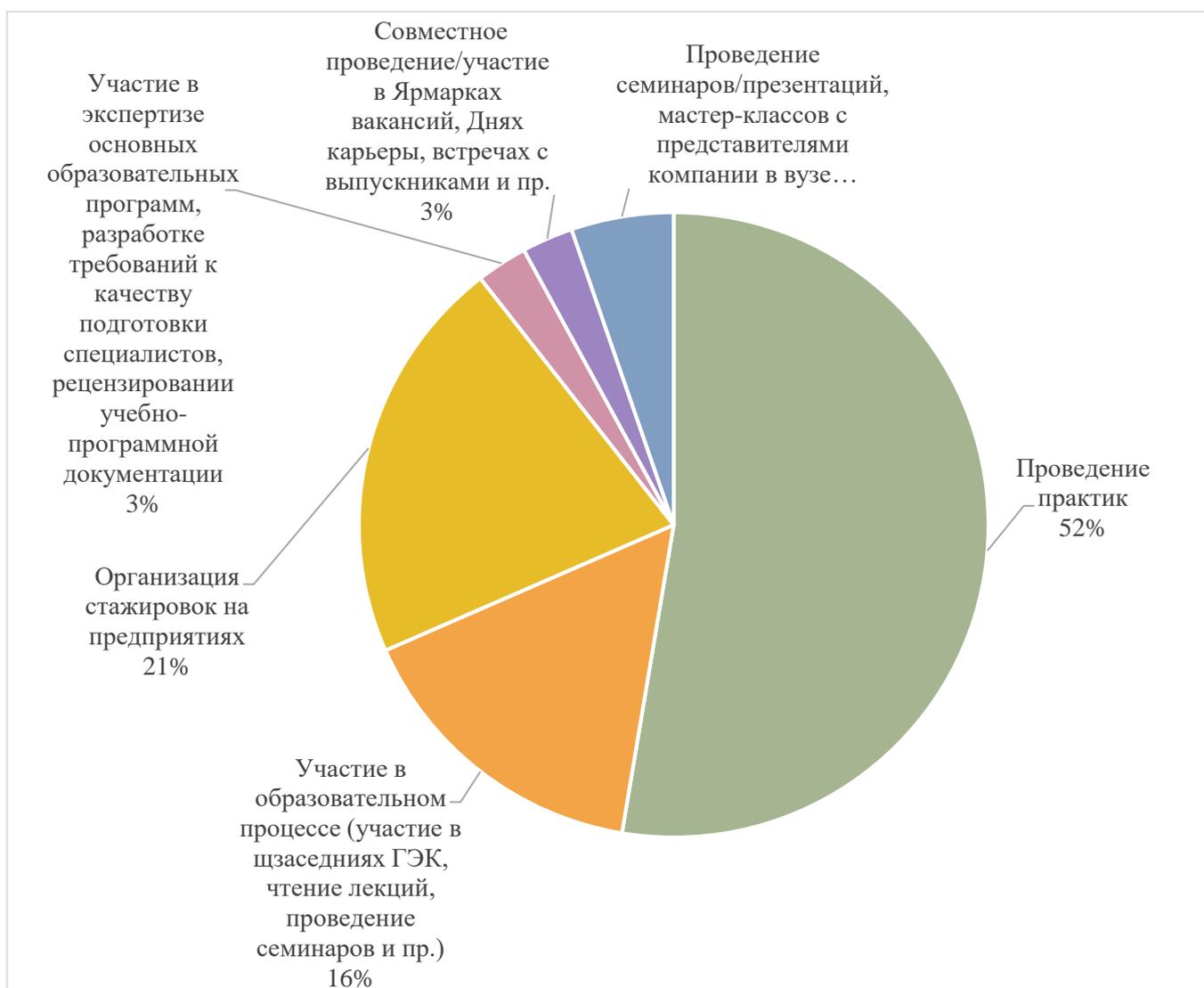
Сферы деятельности компаний/учреждений



Основными формами сотрудничества Академии и компаний-работодателей являются:

- проведение практик для студентов вуза,
- организация стажировок,
- участие в образовательном процессе, чаще всего - заседания в составе государственных экзаменационных комиссий (см диаграмму № 2).

Формы взаимодействия Академии и компаний/учреждений

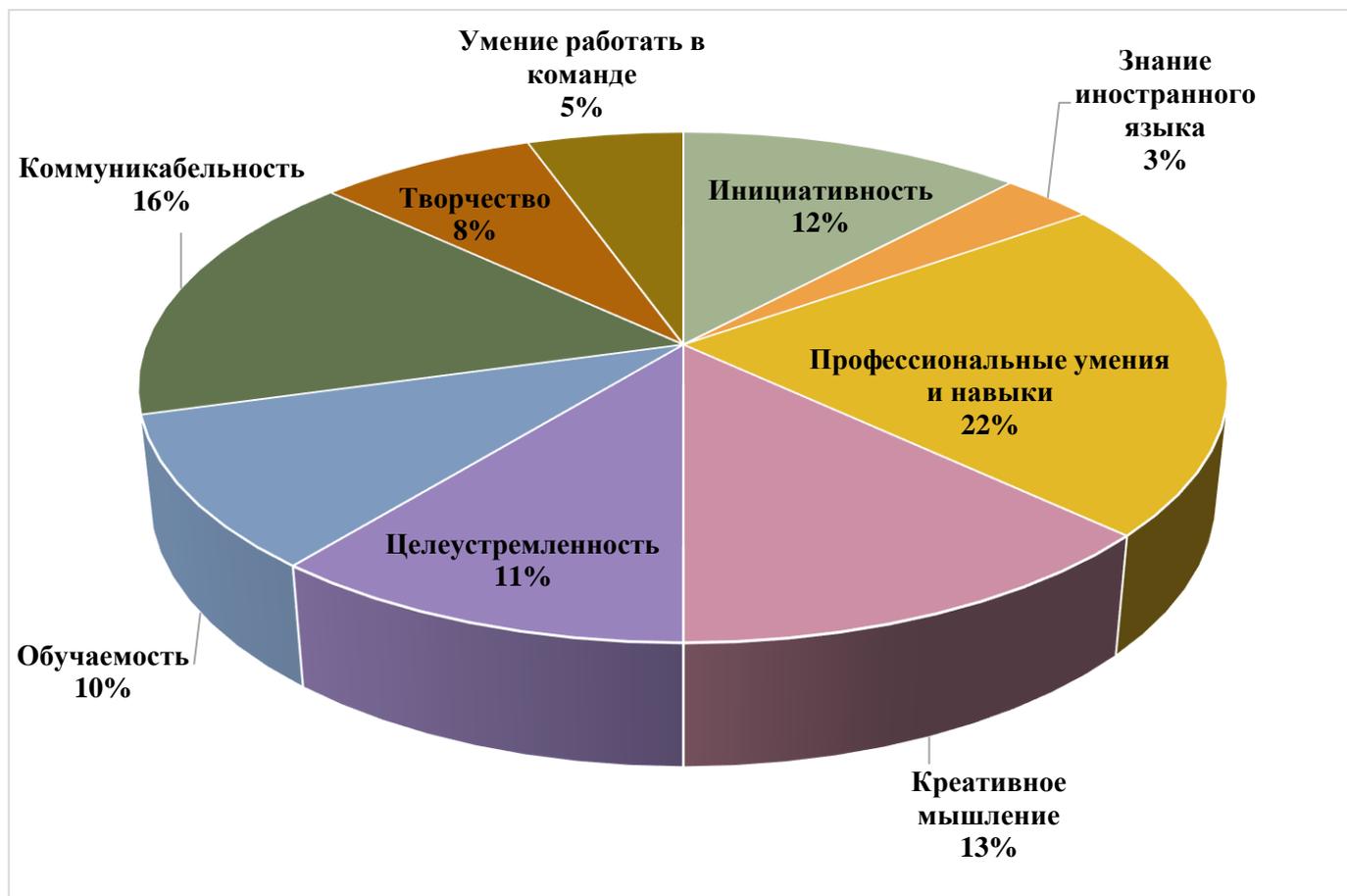


Кроме этого, около 50% ответивших на вопросы анкеты компаний/учреждений хотели бы или уже трудоустроили выпускников Академии.

Компании-работодатели выделили ряд качеств, которыми, по их мнению, должны обладать студенты и выпускник вуза для успешного трудоустройства, среди таких качеств выделяются: профессиональные умения и навыки, коммуникабельность, инициативность, креативное мышление и целеустремленность, обучаемость (см. диаграмму № 3). Таким образом, для многих опрошенных работодателей важны не только владение профессиональными навыками и умениями, но и так называемыми «мягкими» навыками, которые позволяют молодому специалисту быстрее адаптироваться в трудовом коллективе, эффективно выстраивать работу в команде, наладить профессиональную коммуникацию и пр.

Диаграмма № 3.

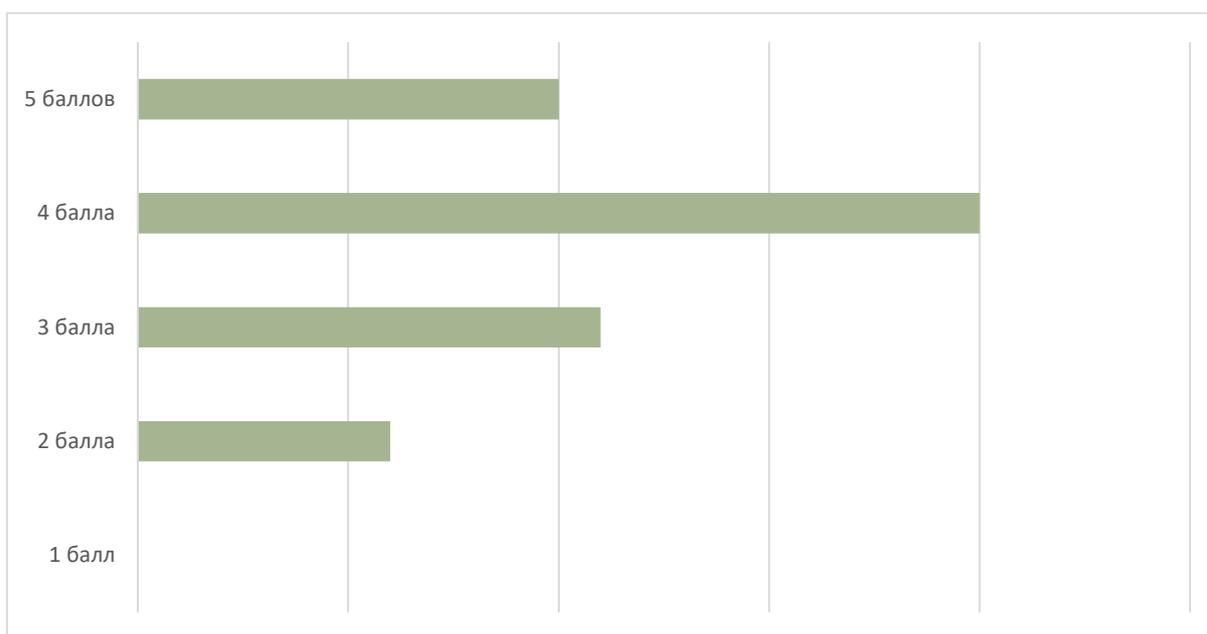
Наиболее востребованные работодателями личностные и профессиональные качества студентов/выпускников Академии.



Опрошенные компании-работодатели оценили качество подготовки студентов и выпускников Академии по 5-ти балльной шкале, где 1- балл, а 5 – самый высокий. Определено, что подавляющее респондентов положительно оценили качество подготовки студентов и выпускников вуза (см. диаграмму № 4).

Кроме этого, было отмечено, что в подавляющем большинстве случаев уровень квалификации студентов/выпускников Академии Достоевского соответствует видам выполняемых ими профессиональной деятельности.

Оценка качества подготовки студентов и выпускников Академии



В целом большинство компаний/работодателей позитивно оценивают дальнейшее сотрудничество с Академией и большинство из них готовы трудоустроить выпускников вуза. Среди аргументов в пользу такого решения являются следующие отзывы работодателей: «студенты во время практики зарекомендовали себя как ответственные сотрудники и компетентные специалисты», «в профессиональной деятельности смогли применить знания, полученные в вузе», «творческие, мыслящие студенты и выпускники», «обладают умением анализировать информацию и проявляют самостоятельность», «способны адекватно оценить обстановку и принять верные решения», «показывают высокие организаторские навыки».