

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Богатырёв Дмитрий Кириллович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 22.07.2026 11:08:38  
Уникальный программный ключ:  
dda1af705f677e4f7a7c7f6a8996df8089a02352bf4308e9ba77f98a85af1405

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РУССКАЯ ХРИСТИАНСКАЯ ГУМАНИТАРНАЯ АКАДЕМИЯ  
им. Ф.М. Достоевского»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Обязательная часть**

**«ОСНОВЫ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В НАУЧНО-  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ СФЕРЕ»**

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОДГОТОВКИ МАГИСТРА**

Направление подготовки 47.04.01 Философия

|                           |                                               |
|---------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Квалификация:</b>      | <u>Магистр</u>                                |
| <b>Форма обучения</b>     | <u>Заочная</u>                                |
| <b>Срок освоения ОПОП</b> | <u>2 года 3 мес.</u>                          |
| <b>Кафедра</b>            | <u>Философии, религиоведения и педагогики</u> |

**Утверждено на заседании УМС  
Протокол № 11/06-2026 от 16.06.2026 г.**

**Санкт-Петербург  
2026**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ**

- 1.1. Цель и задачи освоения учебной дисциплины (модуля)
- 1.2. Место учебной дисциплины (модуля) в структуре ОПОП
- 1.3. Роль дисциплины в формировании компетенций выпускника
- 1.4. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
- 1.5. Соответствие уровней освоения компетенции планируемым результатам обучения и критериям их оценивания.

### **II. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **III. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ**

- 3.1. Содержание дисциплины, структурированное по темам, и виды контактной работы с обучающимися
- 3.2. Самостоятельная работа обучающихся по дисциплине

### **IV. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

- 4.1. Структура фонда оценочных средств
- 4.2. Содержание фонда оценочных средств
- 4.3. Инструменты контроля знаний и степени освоения компетенций

### **V. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

- 5.1. Основная литература
- 5.2. Дополнительная литература
- 5.3. Программное обеспечение: общесистемное и прикладное программное обеспечение
- 5.4. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы
- 5.5. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

### **VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### **VII. СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

### **VIII. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.**

### **Приложение 1. ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ**

## **I. Организационно-методический раздел**

### **1.1. Цель и задачи освоения учебной дисциплины**

**Цель** изучения дисциплины: формирование способности к организации и участию в проектной деятельности, направленной на решение профессионально ориентированных задач, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности, организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

**Задачи** изучения дисциплины: в результате освоения дисциплины студенты должны быть способны:

- обучение планированию (уметь четко определить цель, описать основные шаги по достижению поставленной цели, определить результаты)
- формирование навыков сбора и обработки информации, материалов (уметь выбрать подходящую информацию и правильно ее использовать)
- умение анализировать (креативность и критическое мышление)
- умение составлять письменный отчет, представлять и защищать результаты своей проектной деятельности.
- проектировать и структурировать научное исследование на основе комплекса методологических подходов
- принимать ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации, представлять и оформлять результаты научного исследования в соответствии с заданными требованиями
- понимать свою роль в команде, разрабатывать подходящую стратегию для достижения поставленной цели
- формулировать цели и задачи научно-исследовательского проекта, разрабатывать план его реализации, учитывая специфику, актуальное состояние области исследования и имеющийся объем ресурсов

### **1.2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП**

Дисциплина относится к обязательной части Учебного плана, изучается в 2, 3 семестре. Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется в форме зачета.

### **1.3. Роль дисциплины в формировании компетенций выпускника**

Дисциплина является составляющей в процессе формирования компетенции УК-2; УК-3; УК-6; ОПК-5. Основные знания, необходимые для освоения дисциплины, формируются на базе навыков, приобретенных на первой ступени академического высшего образования (бакалавриата). Перечень учебных дисциплин, для которых необходимы знания, умения и навыки, формируемые данной учебной дисциплиной: Педагогика высшей школы.

### **1.4. Перечень требований планируемых результатов обучения по дисциплине**

В результате обучения по дисциплине обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

| Наименование категории компетенций | Код и наименование компетенции                                        | Код и наименование индикатора достижения компетенции                                                                                    |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Разработка и реализация проектов   | УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | УК-2.1. Проектирует и структурирует научное исследование на основе комплекса методологических подходов                                  |
|                                    |                                                                       | УК-2.2. Принимает ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации, своевременно вносит корректировки в |

|                                |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                |                                                                                                                                           | <p>план реализации научно-исследовательского проекта</p> <p>УК-2.3. Представляет и оформляет результаты научного исследования в соответствии с заданными требованиями</p>                                                                                                                                                                                                                       |
| Командная работа и лидерство   | <p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>       | <p>УК-3.1. Распределяет задачи и роли в команде, исходя из поставленной цели и возможностей и навыков участников</p> <p>УК-3.2. Организует взаимодействие членов команды, разрабатывает подходящую стратегию для достижения поставленной цели</p> <p>УК-3.3. Прогнозирует и анализирует возможные последствия принимаемых им решений</p>                                                        |
| Самоорганизация и саморазвитие | <p>УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.</p> | <p>УК-6.1. Определяет и реализовывает основные приоритеты в своей профессиональной деятельности.</p> <p>УК-6.2. Применяет профессиональные знания для своей самоорганизации и самосовершенствования.</p> <p>УК-6.3. Оценивает свои возможности и достижения в профессиональной деятельности с целью здоровьесбережения и эффективной творческой самореализации.</p>                             |
| Профессиональная коммуникация  | <p>ОПК-5. Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности</p>                        | <p>ОПК-5.1. Формулирует цели и задачи научно-исследовательского проекта, учитывая специфику и актуальное состояние области исследования</p> <p>ОПК-5.2. Разрабатывает план реализации научно-исследовательского проекта, учитывая поставленную задачу и имеющийся объем ресурсов</p> <p>ОПК-5.3. Принимает ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации</p> |

### 1.5. Соответствие уровней освоения компетенции планируемым результатам обучения и критериям их оценивания

| Код и содержание компетенций, код индикатора достижения компетенции   | Этап освоения компетенции * | Основные признаки сформированности компетенции (дескрипторное описание уровня)                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       |                             | Признаки оценки несформированности компетенции                                                                                                                                                       | Признаки оценки сформированности компетенции                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                       |                             |                                                                                                                                                                                                      | минимальный                                                                                                                                                                                         | средний                                                                                                                                                                                   | максимальный                                                                                                                                                                                              |
| УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | 2                           | отсутствие понимания проектирования и структурирования научного исследования на основе комплекса методологических подходов                                                                           | недостаточное понимание проектирования и структурирования научного исследования на основе комплекса методологических подходов                                                                       | достаточный уровень понимания проектирования и структурирования научного исследования на основе комплекса методологических подходов                                                       | необходимый уровень понимания проектирования и структурирования научного исследования на основе комплекса методологических подходов                                                                       |
|                                                                       |                             | отсутствие умения принимать ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации, своевременно вносить корректировки в план реализации научно-исследовательского проекта | частичное умение принимать ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации, своевременно вносить корректировки в план реализации научно-исследовательского проекта | умение принимать ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации, своевременно вносить корректировки в план реализации научно-исследовательского проекта | хороший уровень умения принимать ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации, своевременно вносить корректировки в план реализации научно-исследовательского проекта |
|                                                                       |                             | отсутствие навыка представлять и оформлять результаты научного исследования в соответствии с заданными требованиями                                                                                  | низкий уровень навыка представлять и оформлять результаты научного исследования в соответствии с заданными требованиями                                                                             | достаточный объем навыка представлять и оформлять результаты научного исследования в соответствии с заданными требованиями                                                                | хороший уровень навыка представлять и оформлять результаты научного исследования в соответствии с заданными требованиями                                                                                  |

| Код и содержание компетенций, код индикатора достижения компетенции                                                          | Этап освоения компетенции * | Основные признаки сформированности компетенции (дескрипторное описание уровня)                                                      |                                                                                                                                   |                                                                                                                                            |                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                              |                             | Признаки оценки несформированности компетенции                                                                                      | Признаки оценки сформированности компетенции                                                                                      |                                                                                                                                            |                                                                                                                                          |
|                                                                                                                              |                             |                                                                                                                                     | минимальный                                                                                                                       | средний                                                                                                                                    | максимальный                                                                                                                             |
| УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | 2                           | отсутствие умения распределять задачи и роли в команде, исходя из поставленной цели и возможностей и навыков участников             | частичный объем умения распределять задачи и роли в команде, исходя из поставленной цели и возможностей и навыков участников      | достаточный объем умения распределять задачи и роли в команде, исходя из поставленной цели и возможностей и навыков участников             | хороший уровень умения распределять задачи и роли в команде, исходя из поставленной цели и возможностей и навыков участников             |
|                                                                                                                              |                             | отсутствие способности прогнозировать и анализировать возможные последствия принимаемых решений                                     | недостаточный объем способности прогнозировать и анализировать возможные последствия принимаемых решений им                       | способность прогнозировать и анализировать возможные последствия принимаемых решений им                                                    | хороший уровень способности прогнозировать и анализировать возможные последствия принимаемых решений им                                  |
|                                                                                                                              |                             | отсутствие навыка организовывать взаимодействие членов команды, разрабатывать подходящую стратегию для достижения поставленной цели | частичный навык организовывать взаимодействие членов команды, разрабатывать подходящую стратегию для достижения поставленной цели | достаточный объем навыка организовывать взаимодействие членов команды, разрабатывать подходящую стратегию для достижения поставленной цели | хороший уровень навыка организовывать взаимодействие членов команды, разрабатывать подходящую стратегию для достижения поставленной цели |

| Код и содержание компетенций, код индикатора достижения | Этап освоения компетенции * | Основные признаки сформированности компетенции (дескрипторное описание уровня) |             |         |              |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|--------------|
|                                                         |                             | Признаки оценки несформированности компетенции                                 |             |         |              |
|                                                         |                             |                                                                                | минимальный | средний | максимальный |

| компетенции                                                                                                                        |   |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки. | 2 | отсутствие умения определять и реализовывать основные приоритеты в своей профессиональной деятельности                                                       | низкий уровень умения определять и реализовывать основные приоритеты в своей профессиональной деятельности                                                     | умение определять и реализовывать основные приоритеты в своей профессиональной деятельности                                                                  | хороший уровень умения определять и реализовывать основные приоритеты в своей профессиональной деятельности                                                       |
|                                                                                                                                    |   | отсутствие способности применять профессиональные знания для своей самоорганизации и самосовершенствования                                                   | недостаточный объем способности применять профессиональные знания для своей самоорганизации и самосовершенствования                                            | достаточный объем способности применять профессиональные знания для своей самоорганизации и самосовершенствования                                            | хороший уровень способности применять профессиональные знания для своей самоорганизации и самосовершенствования                                                   |
|                                                                                                                                    |   | отсутствие навыка оценивать свои возможности и достижения в профессиональной деятельности с целью здоровьесбережения и эффективной творческой самореализации | недостаточный навык оценивать свои возможности и достижения в профессиональной деятельности с целью здоровьесбережения и эффективной творческой самореализации | достаточный навык оценивать свои возможности и достижения в профессиональной деятельности с целью здоровьесбережения и эффективной творческой самореализации | хороший уровень навыка оценивать свои возможности и достижения в профессиональной деятельности с целью здоровьесбережения и эффективной творческой самореализации |

| Код и содержание компетенций, код индикатора достижения компетенции | Этап освоения компетенции* | Основные признаки сформированности компетенции (дескрипторное описание уровня) |                                               |                                           |                                         |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                                     |                            | Признаки оценки несформированности компетенции                                 | Признаки оценки сформированности компетенции  |                                           |                                         |
|                                                                     |                            |                                                                                | минимальный                                   | средний                                   | максимальный                            |
| ОПК-5. Способен                                                     | 2                          | отсутствие понимания                                                           | недостаточное понимание формулирования цели и | понимание специфики формулирования цели и | необходимый уровень понимания специфики |

|                                                                                             |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                |                                                                                                                                 |                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности | формулирования цели и задач научно-исследовательского проекта, учитывая специфику и актуальное состояние области исследования              | задач научно-исследовательского проекта, учитывая специфику и актуальное состояние области исследования                                        | задач научно-исследовательского проекта, учитывая специфику и актуальное состояние области исследования                         | понимания формулирования цели и задач научно-исследовательского проекта, учитывая специфику и актуальное состояние области исследования |
|                                                                                             | отсутствие умения разрабатывать план реализации научно-исследовательского проекта, учитывая поставленную задачу и имеющийся объем ресурсов | низкий уровень умения разрабатывать план реализации научно-исследовательского проекта, учитывая поставленную задачу и имеющийся объем ресурсов | умение разрабатывать план реализации научно-исследовательского проекта, учитывая поставленную задачу и имеющийся объем ресурсов | хороший уровень разработки плана реализации научно-исследовательского проекта, учитывая поставленную задачу и имеющийся объем ресурсов  |
|                                                                                             | отсутствие навыка принимать ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации                               | недостаточный объем навыка принимать ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации                          | достаточный объем навыка принимать ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации             | хороший уровень навыка принимать ответственные решения в условиях нестандартной научно-исследовательской ситуации                       |

\* - Формирование компетенций при освоении ОПОП магистратуры проходит в 2 этапа: 1 курс - 1-й этап; 2-3 курс - 2-й этап.



**II. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

| Семес<br>тр   | Вид учебной работы              |                                |              |                               |                  |                                 |              |
|---------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------|-------------------------------|------------------|---------------------------------|--------------|
|               | Занятия лекцион<br>ного<br>типа | Занятия практичес<br>кого типа | Вебина<br>ры | Самостояте<br>льная<br>работа | Консульт<br>ации | Промежуто<br>чная<br>аттестация | Контр<br>оль |
| 2 семес<br>тр | 4                               | 4                              | 8            | 20                            | 0                | 0                               | 0            |
| 3 семес<br>тр | 0                               | 0                              | 0            | 32                            | 0                | зачет/0,2                       | 3,8          |
| <b>Всего</b>  | <b>72</b>                       |                                |              |                               |                  |                                 |              |

**III. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**3.1. Содержание дисциплины, структурированное по темам, и виды контактной работы с обучающимися**

| №            | Название темы                                                                | Контактная работа с обучающимися |                      |          |                              |                         |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|----------|------------------------------|-------------------------|
|              |                                                                              | Лекции                           | Практические занятия | Вебинары | Формы текущего контроля      | Формируемые компетенции |
| 1.           | Проектное управление в научно-исследовательской сфере                        | 2                                | 1                    | 0        | Опрос                        | УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-5 |
| 2.           | Государственная организация проектной научно-исследовательской деятельности. | 2                                | 1                    | 0        | Опрос                        | УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-5 |
| 3.           | Структура и содержание научно-исследовательского проекта                     | 0                                | 2                    | 2        | Опрос                        | УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-5 |
| 4.           | Презентация и защита научно-исследовательского проекта                       | 0                                | 2                    | 2        | Опрос, доклад с презентацией | УК-2, УК-3, УК-6, ОПК-5 |
| <b>Итого</b> |                                                                              | <b>4</b>                         | <b>4</b>             | <b>8</b> |                              |                         |

### Содержание курса

| № п/п | Тема | Краткое содержание |
|-------|------|--------------------|
|-------|------|--------------------|

|    |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Проектное управление научно-исследовательской сфере                          | Базовые принципы и технологии проектного управления. Основные характеристики проекта: установленная цель, уникальность решения, ограниченность во времени, ограниченность ресурсов, организационная специфика, заинтересованные стороны. Фазы жизненного цикла проекта: 1) инициация, 2) планирование, 3) исполнение, 4) мониторинг и контроль, 5) закрытие. Области знания: интеграция, содержание, время, стоимость, качество, ресурсы, коммуникации, риски, закупки, стейкхолдеры. Жесткие и мягкие методы управления. Особенности управления научно-исследовательскими проектами: неопределенность результата и решения, нелинейность фаз жизненного цикла, автономия участников, совмещение жестких и гибких методов управления, возможность и ценность отрицательных результатов.                                                                                                          |
| 2. | Государственная организация проектной научно-исследовательской деятельности. | Модели государственного управления научными проектами и организациями: централизованная, фрагментированная, смешанная. Понятие научно-исследовательского проекта. Классификация проектов по уровням: общеуниверситетские, факультетские и инициативные. Стандарты проектной деятельности. Нормативно-правовая база организации проектной деятельности в высшей школе. Грантовая поддержка научной деятельности. Российские фонды, поддерживающие образование и науку. Обеспечение финансовой и организационной поддержки фундаментальных научных исследований государством и частными исследовательскими объединениями. Условия, формы, структура и типичные ошибки при подаче грантовых заявок. Оценка и экспертиза грантового проекта.                                                                                                                                                         |
| 3. | Структура и содержание научно-исследовательского проекта                     | Научный проект — ограниченный по времени и ресурсам процесс выработки систематизированного обобщенного научного знания о каком-либо объекте с применением научных методов и направленный на решение исследовательской проблемы. Типы проектов по содержанию: исследовательские, прикладные, творческие, информационные. Классификация научных проектов по длительности и масштабу. Виды научно-исследовательских работ. Структура научного текста. Этапы научно-проектной деятельности: анализ проблемы; постановка цели; выбор средств ее достижения; поиск и обработка информации, ее анализ и синтез; оценка полученных результатов и выводов. Идея и замысел исследования. Выбор темы исследования. Тема, проблема, актуальность исследования. Цели и задачи исследования. Объект и предмет исследования. Гипотеза. Виды гипотез. Информационное обеспечение исследования. Подходы и методы. |
| 4. | Презентация и защита научно-исследовательского проекта                       | Защита проекта: подготовка отчета, оформление презентации, коллективная защита проекта. Виды отчетов и представления результатов научных проектов. Особенности научного стиля: логичность, абстрактность, однозначность, нейтральность. Основные логические и риторические структуры в научном тексте: определение, рассуждение, аргументация. Стандартная структура и правила оформления магистерской диссертации (ВКР). Критерии оценки ВКР. Правила и рекомендации к устному                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|  |                           |
|--|---------------------------|
|  | выступлению, презентации. |
|--|---------------------------|

### 3.2. Самостоятельная работа обучающихся по дисциплине

| Самостоятельная работа                                             | Всего часов по учебному плану |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Проработка лекций, подготовка к практическим занятиям              | 30                            |
| Подготовка к опросу                                                | 10                            |
| Информационно-аналитическая работа (реферирование и аннотирование) | 12                            |
| Всего                                                              | 52                            |

## IV. Фонд оценочных средств по дисциплине

### 4.1. Структура фонда оценочных средств

| № п/п | Наименование раздела (темы) дисциплины                                       | Код и наименование компетенций                                                                                                                                                                                                                 | Индикатор достижения компетенции                                                                | Оценочные средства текущего контроля/промежуточной аттестации |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1.    | Проектное управление в научно-исследовательской сфере                        | УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла<br><br>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели                                      | УК-2.1. УК-2.2. УК-2.3. УК-3.1. УК-3.2. УК-3.3. УК 6.1 УК 6.2 УК 6.3 ОПК-5.1. ОПК-5.2. ОПК-5.3. | Опрос                                                         |
| 2.    | Государственная организация проектной научно-исследовательской деятельности. | УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки. ОПК-5. Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности | УК-2.1. УК-2.2. УК-2.3. УК-3.1. УК-3.2. УК-3.3. УК 6.1 УК 6.2 УК 6.3 ОПК-5.1. ОПК-5.2. ОПК-5.3. | Опрос                                                         |
| 3.    | Структура и содержание научно-исследовательского проекта                     |                                                                                                                                                                                                                                                | УК-2.1. УК-2.2. УК-2.3. УК-3.1. УК-3.2. УК-3.3. УК 6.1 УК 6.2 УК 6.3 ОПК-5.1. ОПК-5.2. ОПК-5.3. | Опрос                                                         |
| 4.    | Презентация и защита научно-исследовательского проекта                       |                                                                                                                                                                                                                                                | УК-2.1. УК-2.2. УК-2.3. УК-3.1. УК-3.2. УК-3.3. УК 6.1 УК 6.2 УК 6.3 ОПК-5.1. ОПК-5.2. ОПК-5.3. | Опрос, презентация                                            |

## 4.2. Содержание Фонда оценочных средств

### 4.2.1. Текущий контроль

#### Вопросы для устного опроса

1. Какие группы процессов выделяются в проектном управлении?
2. Что такое и какие «области знания» выделяются в проектном управлении?
3. Чем отличаются жесткие и гибкие методы проектного управления?
4. Каковы особенности проектных процессов и областей знания в научно-исследовательских проектах?
5. Какие российские фонды осуществляют грантовую поддержку научно-исследовательских и гуманитарных проектов?
6. Каковы типичные ошибки при заполнении заявок на научные гранты?
7. Какие виды научно-исследовательских проектов существуют?
8. Какие типы научных текстов существуют? Определите их особенности.
9. Требования к содержанию и структуре магистерской диссертации? Структура «Введения»?
10. Что такое научная проблема? Как соотносятся проблема и тема исследования?
11. Как обосновывается актуальность темы и новизна научного исследования?
12. Чем различаются и как соотносятся между собой объект и предмет исследования?
13. Как формулируется цель и определяются задачи исследования?
14. Выбор и обоснование подходов и методов исследования?
15. Что такое исследовательская гипотеза и каковы ее функции?
16. Что такое информационное обеспечение исследовательского проекта?
17. Каковы функции и принципы построения историографии научной проблемы?
18. Каковы особенности научного стиля?
19. Какие существуют требования к оформлению и содержанию презентации на защите ВКР?
20. Какие требования и рекомендации к выступлению и ответам на вопросы членов комиссии?

### 4.2.2. Задания к промежуточной аттестации:

Разработка и презентация студенческого исследовательского проекта по тематике, соответствующей образовательному направлению.

## 4.3. Инструменты контроля знаний и степени освоения компетенций

Оценка результатов производится в соответствии с утверждённой шкалой оценивания.

### Шкала оценивания знаний студента

**«Зачтено»** – заслуживает обучающийся, показавший знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения и профессиональной деятельности, справляющийся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знакомый с рекомендованной литературой по программе курса. При использовании для контроля тестовой программы, если студент набирает 50% и более правильных ответов;

**«Не зачтено»** – выставляется обучающемуся, показавшему пробелы в знании основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. При использовании для контроля тестовой программы, если студент набирает менее 50 % правильных ответов.

## V. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 5.1. Основная литература (доступна в ЭБС "Университетская библиотека онлайн"

<http://biblioclub.ru/>)

| №<br>п.п | Наименование и выходные данные учебников, учебно-методических, методических пособий, разработок и рекомендаций, прямая ссылка на данный |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| .  | источник в ЭБС                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Аньшин В. М., Алешин А. В., Багратиони К. А. Управление проектами: фундаментальный курс: учебник / под ред. В. М. Аньшина, О. М. Ильина. – М. : Высшая школа экономики, 2013. – 624 с. – URL : <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=227270">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=227270</a> .                                                              |
| 2. | Лёвкина (Вылегжанина), А. О. Разработка проекта: учебное пособие : [16+] / А. О. Лёвкина (Вылегжанина) ; Тюменский государственный университет. – Тюмень : Тюменский государственный университет, 2014. – 291 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=574535">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=574535</a> |

**5.2. Дополнительная литература (доступна в ЭБС "Университетская библиотека онлайн" <http://biblioclub.ru/> )**

| № п.п . | Наименование и выходные данные учебников, учебно-методических, методических пособий, разработок и рекомендаций, прямая ссылка на данный источник в ЭБС                                                                                                                                                                                                          |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.      | Бучаев, Г. А. Управление проектами: курс лекций : учебное пособие / Г. А. Бучаев ; Дагестанский государственный университет народного хозяйства (ДГУНХ). – Махачкала : ДГУНХ, 2017. – 104 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=473822">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=473822</a> |
| 2.      | Новиков, Д. А. Управление проектами: организационные механизмы : учебное пособие : [16+] / Д. А. Новиков. – Москва : ПМСОФТ, 2007. – 140 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=82660">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=82660</a>                                                    |

**5.3. Программное обеспечение: общесистемное и прикладное программное обеспечение:**

| ] | Наименование ПО                                                                  | Реквизиты подтверждающего документа              | Комментарий                                                                                         |
|---|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Операционная система MS Windows Pro версии 7/8                                   | Номер лицензии 64690501                          |                                                                                                     |
| 2 | Операционная система "Альт Рабочая станция" 10                                   | Лицензия: АОВ.1365.00                            |                                                                                                     |
| 3 | Программный пакет MS Office 2007-2010                                            | Номер лицензии 66572106                          |                                                                                                     |
| 4 | Антивирус: Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный Russian Edition | Лицензия: 2B1E-250603-125047-2-305-30542         |                                                                                                     |
| 5 | Антивирус: Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный Russian Edition | Лицензия: 2B1E-240918-082537-2-2-11520           |                                                                                                     |
| 6 | Модульная объектно-ориентированная динамическая учебная среда "LMS Moodle"       | <a href="#">GNU General Public License (GPL)</a> | Свободное распространение, сайт <a href="http://docs.moodle.org/ru/">http://docs.moodle.org/ru/</a> |

|   |                                                                                                         |                                 |  |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--|
| 7 | «Интернет платформа Пруффми 2.0.»                                                                       | Лицензионный договор № 512873-6 |  |
| 8 | Программная система для обнаружения заимствований в учебных научных работах. «Антиплагиат. Эксперт 5.0» | Лицензионный договор № 11438    |  |

#### 5.4. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

Профессиональные базы данных и информационные справочные системы  
Информационные справочные системы Федеральный портал «Российское образование»  
<https://edu.ru/>.

Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн»  
<http://biblioclub.ru/>.

#### 5.5. Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) <http://rhga.pro/>.

### VI. Материально-техническое оснащение дисциплины

| Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы                                                                                  | Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения. | Помещения обеспечены доступом к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в электронную информационно-образовательную среду АНО ВО "РХГА" и к электронным библиотечным системам, оборудованы специализированной мебелью (рабочее место преподавателя, специализированная учебная мебель для обучающихся, доска ученическая) а также техническими средствами обучения (компьютер или ноутбук, переносной или стационарный мультимедийный комплекс, стационарный или переносной экран на стойке для мультимедийного проектора). |
| Помещение для самостоятельной работы                                                                                                                       | Помещение обеспечено доступом к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в электронную информационно-образовательную среду АНО ВО "РХГА" и к электронным библиотечным системам, оборудованы специализированной мебелью и компьютерной техникой.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования                                                                              | Помещение, оснащенное специализированной мебелью (стеллажи, стол, стул).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## **VII. Специализированные условия для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Указанные ниже условия для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья применяются при наличии указанных лиц в группе обучающихся в зависимости от нозологии заболеваний или нарушений в работе отдельных органов и систем.

### **Обучение студентов с нарушением слуховой функции**

К числу особенностей, характерных для лиц с нарушением слуха (глухих и слабослышащих), можно отнести:

1. Замедленное и ограниченное восприятие устной речи; основной способ восприятия устной речи – слухо-зрительный, зачастую с использованием слухового аппарата или кохлеарного импланта;
2. Замедленность развития устной речи; одновременное владение несколькими видами речи – словесной (устной и письменной) и жестовой;
3. Особенности психологического развития (неуверенность в себе, низкая коммуникабельность);
4. Некоторое отставание в развитии процессов восприятия и узнавания, формировании умения анализировать и синтезировать воспринимаемый материал, сопоставлять вновь изученное с изученным ранее;
5. Специфика зрительного восприятия слабослышащих влияет на эффективность их образной памяти: в окружающих предметах и явлениях они часто выделяют несущественные признаки;
6. При проведении занятий в условиях повышенного уровня шума, вибрации, длительных звуковых воздействий, может развиваться чувство усталости слухового анализатора и дезориентации в пространстве.

**Обучение студентов с нарушением слуха** выстраивается через реализацию следующих педагогических принципов:

1. Наглядности. В процессе обучения рекомендуется использовать разнообразный наглядный материал. Видеоматериалы помогают в изучении процессов и явлений, поддающихся видеофиксации, анимация может быть использована для изображения различных динамических моделей, не поддающихся видеозаписи. По возможности, предъявляемая видеoinформация может сопровождаться текстовой бегущей строкой или сурдологическим переводом.
2. Коммуникативности. На занятиях требуется уделять повышенное внимание специальным профессиональным терминам, а также использованию профессиональной лексики. Для лучшего усвоения специальной терминологии необходимо каждый раз писать на доске используемые термины и контролировать их усвоение.
3. Индивидуализации. Некоторые основные понятия изучаемого материала студентам необходимо объяснять дополнительно. при организации образовательного процесса с глухими или слабослышащими обучающимися необходима особая фиксация на артикуляции выступающего: следует говорить громче и четче, подбирая подходящий уровень. При общении с людьми, испытывающими затруднения в речи, не допускается перебивать и поправлять. Необходимо быть готовым к тому, что разговор с человеком с затрудненной речью займет больше времени. Необходимо задавать вопросы, которые требуют коротких ответов или кивка.
4. Использования учебных пособий, адаптированных для восприятия студентами с нарушением слуха.

### **Обучение студентов с нарушением зрения.**

К числу особенностей, характерных для лиц с нарушением зрения (слепых и слабовидящих), можно отнести:

1. Ограниченность поступающей информации, схематизм зрительного образа, его

скудность, фрагментарность или неточность.

2. При слабовидении страдает скорость зрительного восприятия;
3. нарушение бинокулярного зрения (полноценного видения двумя глазами) может приводить к так называемой пространственной слепоте (нарушению восприятия перспективы и глубины пространства), что может быть важно при черчении и чтении чертежей
4. При зрительной работе быстро наступает утомление, что снижает работоспособность слабовидящего лица;
5. Слабовидящим могут быть противопоказаны такие действия, наклоны, резкие прыжки, поднятие тяжестей, так как они могут способствовать ухудшению зрения.

#### **Специфика обучения слепых и слабовидящих студентов заключается в следующем:**

1. Дозирование учебных нагрузок. К дозированию зрительной работы надо подходить строго индивидуально. Во время проведения занятия педагоги должны учитывать допустимую продолжительность непрерывной зрительной нагрузки для слабовидящих студентов.
2. Индивидуальный подход. Всё записанное на доске должно быть озвучено. Необходимо комментировать свои жесты и надписи на доске и передавать словами то, что часто выражается мимикой и жестами. При чтении вслух необходимо сначала предупредить об этом: Не следует заменять чтение пересказом.
3. Применение специальных методов обучения, учебников и наглядных пособий, а также оптических устройств, расширяющих познавательные возможности студентов.
4. специальное оформление учебных кабинетов. Искусственная освещенность помещений, в которых занимаются студенты с пониженным зрением, должна составлять от 500 до 1000 лк.
5. Использование информационно-коммуникационных технологий в учебном процессе. При лекционной форме занятий слабовидящим следует разрешить использовать звукозаписывающие устройства и компьютеры, как способ конспектирования, во время занятий. Информацию необходимо представлять исходя из специфики слабовидящего студента: крупный шрифт (16-18 размер), аудиофайлы. Использование специальных программных средств для увеличения изображения на экране или для озвучивания информации; — принцип работы с помощью клавиатуры, а не с помощью мыши, в том числе с использованием «горячих» клавиш и освоение слепого десятипальцевого метода печати на клавиатуре.

#### **Обучение студентов с нарушением опорно-двигательного аппарата (ОДА).**

Поражения ОДА – это группа различных двигательных патологий, которые часто сочетаются с нарушениями в познавательном, речевом, эмоционально-личностном развитии. К числу особенностей, характерных для лиц с нарушением опорно-двигательного аппарата можно отнести:

1. Поражения ОДА часто связаны с нарушениями зрения, слуха, чувствительности, пространственной ориентации. Это проявляется замедленном формировании понятий, определяющих положение предметов и частей собственного тела в пространстве, неспособности узнавать и воспроизводить фигуры, складывать из частей целое. В письме выявляются ошибки в графическом изображении букв и цифр (асимметрия, зеркальность), начало письма и чтения с середины страницы.
2. При тяжелом поражении верхних и/или нижних конечностей присутствуют трудности при овладении определенными предметно-практическими действиями.
3. Специфика поражений ОДА может приводить к замедлению формирования способности проводить сравнение, выделение существенных и несущественных признаков, установление причинно-следственной зависимости, неточность употребляемых понятий.
4. Нарушения ОДА проявляются в расстройстве внимания и памяти, расщепленности, сужении объема внимания, преобладании слуховой памяти над зрительной. Эмоциональные нарушения проявляются в виде повышенной возбудимости, проявлении страхов, склонности к колебаниям настроения.



5. Физический недостаток влияет на социальную позицию студента, на его отношение к окружающему миру, следствием чего является затруднение общения с окружающими, пониженная мотивация к деятельности, страхи, связанные с передвижением и перемещением, стремление к ограничению социальных контактов. Эмоционально-волевые нарушения проявляются в повышенной возбудимости, чрезмерной чувствительности к внешним раздражителям и пугливости. У одних лиц отмечается беспокойство, суетливость, расторможенность, у других – вялость, пассивность и двигательная заторможенность.

**Специфика обучения студентов с нарушением опорно-двигательного аппарата заключается в следующем:**

1. Обучение студентов с нарушениями ОДА должно осуществляться на фоне лечебно-восстановительной работы, которая должна вестись в следующих направлениях: посильная медицинская коррекция двигательного дефекта; терапия нервно-психических отклонений.

2. Места проведения занятий должны быть доступны для лиц с поражением опорно-двигательного аппарата.

3. Продолжительность занятия не должна превышать 1,5 часа, после чего рекомендуется 10–15-минутный перерыв. Для организации учебного процесса необходимо определить место в аудитории, следует разрешить студенту самому подбирать комфортную позу для выполнения письменных и устных работ (сидя, стоя, облокотившись и т.д.).

4. При проведении занятий следует учитывать объём и формы выполнения устных и письменных работ, темп работы аудитории и по возможности менять формы проведения занятий. С целью получения лицами с поражением опорно-двигательного аппарата информации в полном объеме звуковые сообщения нужно дублировать зрительными, использовать наглядный материал, обучающие видеоматериалы.

5. При работе со студентами с нарушением ОДА необходимо использовать методы, активизирующие познавательную деятельность учащихся, развивающие устную и письменную речь и формирующие необходимые учебные навыки.

6. При общении с человеком в инвалидной коляске, нужно сделать так, чтобы ваши глаза находились на одном уровне. На неё нельзя облакачиваться.

**Общие рекомендации по работе с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:**

1. Использование указаний как в устной, так и письменной форме;
2. Поэтапное разъяснение заданий;
3. Последовательное выполнение заданий;
4. Повторение студентами инструкции к выполнению задания;
5. Обеспечение доступности учебных помещений;
6. Обеспечение аудио-визуальными техническими средствами обучения;
7. Разрешение использовать диктофон для записи ответов учащимися;
8. Составление индивидуальных планов занятий, позитивно ориентированных и учитывающих навыки и умения студента.

## **VIII. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

Самостоятельная работа по усвоению учебного материала может выполняться дома или в читальном зале библиотеки. Обучающийся подбирает научную и специальную монографическую и периодическую литературу в соответствии с рекомендациями преподавателя или самостоятельно. В процессе самостоятельной работы обучающийся использует технические средства, обеспечивающие доступ к информации (компьютерных баз данных, электронной библиотеке и т.п.). В случае необходимости обучающийся может получить помощь и консультацию преподавателя. Контроль выполнения самостоятельной работы осуществляется с помощью текущего контроля успеваемости обучающихся.

**Разработчики:**

|                                       |                                              |           |                    |
|---------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|--------------------|
| <u>РХГА им. Ф.М.<br/>Достоевского</u> | <u>Кандидат философских наук,<br/>доцент</u> | <u></u>   | <u>Зайцев И.Н.</u> |
| (место работы)                        | (уч. степень, звание)                        | (подпись) | (ФИО)              |

**Заведующий кафедрой философии, религиоведения и педагогики:**

|                                       |                                               |           |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------|-----------------------------|
| <u>РХГА им. Ф.М.<br/>Достоевского</u> | <u>Доктор философских наук,<br/>профессор</u> | <u></u>   | <u>Масленников<br/>Д.В.</u> |
|                                       | (уч. степень, звание)                         | (подпись) | (ФИО)                       |

[illegible]